รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลคลองทรายขาว
อำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลคลองทรายขาว ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรขององค์กรและผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๒๐๐ คน ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลคลองทรายขาว และประชาชนที่มาติดต่อราชการหรือขอรับบริการตามภารกิจของหน่วยงาน ๓. ดำเนินการเชิญชวนบุคลากรขององค์กรและผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการร่วมตอบแบบวัดความรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน/ภายนอก	
งบประมาณ	**ผลการใช้จ่ายงบประมาณ**
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นกิจกรรม/โครงการ	**ระยะเวลาสิ้นสุดกิจกรรม/โครงการ**
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลคลองทรายขาว ได้ทราบถึงมุมมอง ความคิด ความเห็นของบุคคลภายนอกที่มีต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง แก้ไข พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
๑. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ผู้บริหารทราบ ๒. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงการทำงานในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	
งบประมาณ	**ผลการใช้จ่ายงบประมาณ**
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นกิจกรรม/โครงการ	**ระยะเวลาสิ้นสุดกิจกรรม/โครงการ**
๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๕ มกราคม ๒๕๖๖
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลคลองทรายขาว ได้ทราบถึงมุมมอง ความคิด ความเห็นของบุคคลภายนอกที่มีต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง แก้ไข พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	
สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๕๐ คน ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลคลองทรายขาว ๓. คณะผู้บริหารมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ความรู้แก่ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลคลองทรายขาว เพื่อสร้างจิตสำนึกในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร	
งบประมาณ	**ผลการใช้จ่ายงบประมาณ**
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นกิจกรรม/โครงการ	**ระยะเวลาสิ้นสุดกิจกรรม/โครงการ**
๙ มกราคม ๒๕๖๖	๙ มกราคม ๒๕๖๖
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลคลองทรายขาว ได้ทราบถึงมุมมอง ความคิด ความเห็นของบุคคลภายนอกที่มีต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง แก้ไข พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : มาตรการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่	
สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
๑. จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๒. ดำเนินการตามนโยบายส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๓. สั่งการ กำชับให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ๔. ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่และช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์	
งบประมาณ	**ผลการใช้จ่ายงบประมาณ**
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นกิจกรรม/โครงการ	**ระยะเวลาสิ้นสุดกิจกรรม/โครงการ**
๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามภารกิจโดยไม่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประชาชนได้ทราบถึงช่องทางการดำเนินการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๓. หน่วยงานสามารถดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้ตามขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ	